

附件 6

编号\_\_\_\_\_

# 齐齐哈尔市“名校优生”就业 协 议 书

用人单位（甲方）\_\_\_\_\_

引进人员（乙方）\_\_\_\_\_

中共齐齐哈尔市委组织部印制

# 填写说明

1. 本协议系齐齐哈尔市事业单位与引进人员，在确定聘用关系、签订协议时使用的标准文本。
2. 除本协议所列内容外，双方经协商一致，可另附页增加有关条款，但必须符合有关法律、法规、规章和规范性文件的规定。
3. 书写时一律用钢笔或者签字笔，并使用碳素墨水或蓝黑墨水，字迹要端正、清楚。
4. 协议内的年、月、日一律用公历和阿拉伯数字；如书写工作报酬等金额，一律用大写。
5. 本协议所列项目无书写内容时，可写“无”或划上斜杠(/)。
6. 本协议未经合法授权代签无效。

甲方（用人单位）

名称：\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_ 职务：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_ 邮政编码：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

乙方（引进人员）

姓名：\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_\_ 民族：\_\_\_\_\_ 出生年月：\_\_\_\_\_

学历：\_\_\_\_\_ 专业：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

住 址：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》、《事业单位人事管理条例》等法律、法规、规章的规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订此协议，共同遵照执行。

### 一、协议期限

本协议期限为\_\_\_\_年，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。最低服务年限\_\_\_\_年（含试用期），自到岗上班之日起。试用期为十二个月，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。未满最低服务年限的，不得申请调离、辞职、脱产学习。

### 二、岗位及职责要求

（一）甲方招录乙方在齐齐哈尔市财政全额拨款事业单位岗位工作，正式落编到财政全额拨款事业单位。

（二）乙方同意甲方安排，并按甲方岗位职责要求按时完成甲

方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

（三）在协议期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后，调整乙方的工作岗位。

### **三、岗位纪律**

（一）甲方有权根据国家的法律、法规及有关政策和本地方的法规及有关政策规定，依法制定规章制度并告知乙方，作为本协议的有效附件与协议其他条款同样具有法律效力，乙方必须遵守并履行。

（二）甲方有权按照岗位职责，建立健全各项考核制度，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明，相关考核制度作为本协议的有效附件与协议其他条款同样具有法律效力。

（三）乙方应当严格遵守国家的法律、法规和本地方的法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

（四）乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

（五）乙方应当依法依规开展工作，不断提高业务技能和服务质量。如有涉及效能建设和廉政作风投诉举报事项，经查证属实的，将按照有关规定给予相应处分。

### **四、工资福利和社会保险待遇**

（一）甲方根据国家和省的政策及单位的有关规定及乙方从事的岗位，以货币形式按时足额支付乙方的工资待遇。乙方工资待遇按照齐齐哈尔市财政全额拨款事业单位工资标准执行。

（二）甲方按照法律法规、规章以及有关政策规定为乙方办理缴纳养老、失业、医疗等社会保险和住房公积金。其中，乙方应交纳的部分，由甲方按月从乙方的工作报酬中代为扣缴，并办理相关手续。

(三) 乙方享受国家和单位规定各项福利待遇。如乙方在协议期内因工或非因工负伤、致残、疾病及死亡等事宜，按照国家政策和单位的有关规定执行。

## 五、协议的变更

(一) 甲乙双方协商一致，可以变更本协议的相关内容。

(二) 本协议订立时所依据的法律、法规、规章和政策发生调整的，应当依法变更本协议的相关内容。

(三) 本协议确需变更的，由甲乙双方按照规定程序签订协议变更书，以书面行书确定协议变更的内容。

(四) 乙方试用期考核不合格，甲方可以调整乙方的岗位或安排其离岗接受必要的培训后调整岗位，对仍不能达到工作标准的，解除协议。

## 六、协议的解除

(一) 甲乙双方经协商一致，可以解除本协议。

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本协议，解除协议应提前 30 日书面告知乙方：

1. 乙方违背诚实信用原则，提供虚假材料、隐瞒情况、信息不实及其他欺骗组织行为的，经查证属实，经研究认为情节严重的；

2. 连续旷工超过 15 个工作日或者 1 年内累计旷工超过 30 个工作日的；

3. 违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

4. 严重扰乱工作秩序，致使甲方、其他单位工作不能正常进行的；

5. 被依法追究刑事责任的；

6. 在试用期间被证明不符合本岗位要求又不同意单位调整其

工作岗位的；

7. 违反用人单位其他规章制度的行为，经查证属实，情节严重的。

（三）本协议解除后，甲方应当为乙方开具解除协议证明书，并办理相关手续。用人单位应当在协议解除后，15个工作日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。甲方不得以任何理由扣留乙方的人事档案，乙方不得无故不办理档案转移手续。

## **七、协议的终止**

（一）有下列情形之一的，本协议即行终止；

1. 本协议期满；
2. 乙方考录为齐齐哈尔市管公务员的；
3. 乙方死亡或者被人民法院宣告死亡的；
4. 法律、法规规定的协议终止条件出现的。

（二）协议终止后，甲方应当为乙方开具终止协议证明书，并办理相关手续。

## **八、违反协议的责任**

（一）甲方违约责任

因甲方违反本协议约定而造成乙方损失的，甲方应当按照乙方的实际损失承担赔偿责任。甲方违反本协议约定，造成乙方中断履行协议的，应继续履行协议，同时负责赔偿在协议中断期间乙方的经济损失。

（二）乙方违约责任

1. 乙方经甲方出资培训，约定的协议期或最低服务年限未满，乙方提出解除协议的，应当向甲方支付违约金。违约金包括交通费、培训生活补贴等各项实际出资费用。

2. 乙方负有保密义务，乙方擅自或因失误、失职泄密，造成严重损失和影响的，除赔偿损失外，还应当依法承担法律责任。

3. 因乙方违反本协议约定而造成甲方损失的，乙方应当按照甲方的实际损失承担赔偿责任。乙方违反本协议约定，造成甲方中断履行协议的，应继续履行协议，同时负责赔偿在协议中断期间甲方的经济损失。

### （三）双方约定的其他违约责任条款

1. 乙方应当承诺其提供的个人信息真实准确，无虚假行为，并能确保甲方各类文书能以邮件形式予以送达，如乙方信息发送变更，乙方应当及时通知甲方，否则因此导致甲方不能予以邮寄送达，乙方应当承担不利后果。

2. 经甲乙双方协商，本协议期为五年，最低服务年限五年，试用期为一年。

## 九、争议处理

甲乙双方因履行本协议发生争议的，由当事人双方协商解决。当事人也可向有管辖权的劳动人事争议仲裁机构申请仲裁。乙方对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决之日起十五日内向甲方所在地或者协议履行地的基层人民法院提起诉讼。

甲方（盖章）

乙方（签字盖章）

法定代表人

或委托代理人（签字盖章）

年 月 日

年 月 日